

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ในรอบ ๖ เดือน
(เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ
สินบนของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในรอบ ๖ เดือน (เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๒๖ EB นั้นและการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในรอบ ๖ เดือน (เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จึงขอประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือการรับสินบน เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ว่าด้วยเรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามดังนี้

มีวัตถุประสงค์คือ

มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้านและละเว้นการกระทำเช่นนั้น

การกำกับติดตามงาน

ในการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือการรับสินบน นั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ใช้วิธีการตรวจสอบจากการสังเกตประกอบกับการรับเรื่องร้องเรียน ที่ผ่านมายังกลุ่มงานต่างๆ พอว่าในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) นั้นยังไม่ปรากฏมีเรื่องของการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือ การให้ หรือการรับสินบน ในส่วน of โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แต่ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะยังคงดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังต่อไป

(นายวิทยา เณลิมกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป