



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

ชื่อชมรม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙” หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่๑๙

สถานที่ตั้ง ๙๗๘/๑ หมู่ ๓ ถนนแสงชูโต อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ๙๑๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญรัตน์ อาทิตย์ โทรศัพท์ ๐๙๘๕๒๑๖๔๙๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๑๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๑๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- องค์กรแห่งความสุข บุคลากรทุกคน เก่ง ดี มีสุข โดยเน้นให้มีความรู้ด้านการสนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่๑๙
๒. บุคลากรทุกระดับมีกิจกรรมร่วมกัน โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสานการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยสอดแทรกในเนื้องานประจำ เกิดจิตสำนึก มีความรัก และผูกพันองค์กร สร้างจิตสำนึกในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม สร้างสัมพันธ์ภาพอันดีกับภาคีเครือข่าย
๓. เพื่อเสริมสร้างและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข(MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร รพ.สมเด็จพระ สังฆราชองค์ที่ ๑๙	๑. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล	๑. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม ๒. ส่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีระดับ เขตและประเทศ ๓. ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ระดับดีเยี่ยมในระดับเขต- ระดับประเทศ	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	๒. เพื่อเสริมสร้างความพร้อม ในการดำเนินงาน ๓. นำเสนอผลงานใน ระดับเขตและ ระดับประเทศ(ถ้าได้รับ การคัดเลือก)									
๒. กิจกรรม ๒ รมรลงปลูกจิตสำนึก และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดย ใช้อัฒลักษณ์ รพ.คุณธรรม” รับผิชอบ ชื่อสัตว์ เลียลละ” Somdet๑๙ STRONG	๑. มุ่งหวังให้บุคลากรทุก ระดับเป็นคนเก่ง คนดี ๒. ให้บุคลากรทุกระดับมี จิตบริการด้วยหัวใจ ใจความเป็นมนุษย์	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯและ ผู้บริหารทุกระดับ	บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล	๑. บุคลากรทุกระดับเป็นคนดี คนเก่ง โดยประเมินจากตัวชี้วัดที่ต้องการ กำหนดเป็นนโยบาย ๒. คัดเลือกผู้คุณสมบัติตาม ข้อกำหนดของมติสรีสธารณสุขเพื่อ เข้ารับการประกวดในระดับจังหวัด- ระดับเขต-ระดับประเทศ	-		✓	✓	✓	
๓. กิจกรรม ๓ สร้างความรักความ สามัคคีของบุคลากรทุกระดับทั้ง ภายใน-ภายนอกองค์กรและภาคี เครือข่ายเช่นเทศบาลต่างๆ ทางศาสนา.	๑. สร้างสัมพันธภาพอันดี ขอบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ๒. ส่งเสริมวันสำคัญทาง ศาสนา	๑. คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ และผู้บริหารทุ ระดับ ๒. ผู้บริหารทุกภาคี เครือข่าย	บุคลากรทุก ระดับใน โรงพยาบาล	ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการ เข้าร่วมในทุกกิจกรรมที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	✓
รวม					๑๐,๐๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัมฤติ อาทิตย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์สมชาย ไววิฑิตานันท์)

ผู้อำนวยการรพ. ไทรโยค

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการรพ.สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พ.ศ.