

แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชัน
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

หลักการ :

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชันตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกรายดับมีจิตสำนึกรักในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

นิยาม :

การทุจริต หรือ คอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือ การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือให้การให้คำมั่นว่าจะให้ การขอ หรือการเรียกร้อง ทั้งที่เป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม และกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคล อื่นใดที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่ม ไม่ว่าในประเทศ หรือต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ :

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จราจารณธุรกิจรวมทั้งกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ของบริษัทฯ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับตน ในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และบริษัทในกลุ่ม โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจราจารณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนของกลุ่มบริษัทฯ

๔.๒ การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบอนุญาต และต้องดำเนินด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๔.๓ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่องานกับภาครัฐ หรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกรายดับเห็น ความสำคัญและมีจิตสำนึกรวมถึง การติดต่องานกับภาครัฐ หรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารบุคคลตั้งแต่ การสรรหาคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานโดย กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกรายดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับหนังงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัตินี้
๓. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลอื่น ได้ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน
๔. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำการผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำการที่มีผลก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคล อื่น
๕. โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จะตรวจสอบแนวทางปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป