

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้า ของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมา ก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัย ในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมี การดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้ เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

๔. หน่วยงานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

๕. ผลที่คาดหวัง...

๕. ผลที่คาดหวัง

- ๑) องค์กรมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ๒) ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสุจริต และมีความโปร่งใส
 - ๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ๔) มีกลไกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๗. ปัจจัยที่ทำให้อำนาจต่อการทุจริต
- ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านบุคคลของข้าราชการประกอบด้วย
- ๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจตามตำแหน่งหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยขาดมาตรการตรวจสอบที่เพียงพอและขาดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม
 - ๒) การผูกขาด ในกรณีนี้เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจ การได้รับสัมปทานในโครงการต่างๆ ซึ่งบริษัทจะใช้วิธีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ๓) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม
 - ๔) การขาดคุณธรรม และจิตใต้สำนึกเพื่อส่วนรวม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ 19 ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การป้องกันและปราบปราม	1. เพื่อให้บุคลากร	บุคลากรในสังกัด	ม.ค.63 - มิ.ย.63	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
การทุจริตประพฤติมิชอบ	สาธารณสุขในสังกัด	ได้รับการพัฒนาองค์			
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช	ความรู้ และรับทราบ			
องค์ที่ 19	องค์ที่ 19 มีความ	แนวทางในการดำเนินงาน			
ประจำปีงบประมาณ 2563	รับรู้และมีความเข้าใจ	การป้องกันและ			
	เกี่ยวกับแนวทางการป้องกัน	ปราบปรามการทุจริต			
	กันและปราบปรามการ	ประพฤติมิชอบ			
	ทุจริตและการป้องกัน	มีคุณธรรมจริยธรรม			
	ผลประโยชน์ทับซ้อน				
	2. เพื่อเป็นการกระตุ้น				
	เตือน บัณฑิตสำนัก และ				
	เสริมสร้างพฤติกรรม				
	ปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส				
	มีจริยธรรม ของบุคลากร				
	สาธารณสุข ในสังกัด				
	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช				
	องค์ที่ 19				

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19 ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.การดำเนินงานคุณธรรม	1.เพื่อสร้างระบบคุณธรรม	1.หน่วยงานมีระดับผล	ธ.ค.62 - มิ.ย.63	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19 ประจำปี	ค่าดำเนินงานของหน่วยงาน	การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส			
ให้มีประสิทธิภาพและ	ได้มีประสิทธิภาพและ	ผ่านเกณฑ์ระดับสูงมาก			
งบประมาณ 2563	ตรวจสอบได้				
2.1กิจกรรมอบรมให้ความรู้แนว	2.เพื่อยกระดับผลประโยชน์				
ทางการดำเนินงานคุณธรรม	คุณธรรมและความโปร่งใส				
และความโปร่งใสและการตอบ	ในการดำเนินงานของ				
แบบสำรวจใช้หลักฐานหลักฐาน	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล				
เชิงประจักษ์	สมเด็จพะสังฆราชองค์ที่ 19				
2.2ประชุมติดตามความก้าวหน้า	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563				
หน้าผลการดำเนินงานคุณธรรม	ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน				
และความโปร่งใส (ITA)และ	ตามแบบประเมิน				
ตรวจสอบประเมินหลักฐานตามแบบ	3.เพื่อติดตามความก้าวหน้า				
สำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์	ผลการดำเนินงานคุณธรรม				
	และความโปร่งใสในการ				
	ดำเนินงานของหน่วยงาน				

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19 ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรมรณรงค์ ZERO TOLERANCE กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต	1. เพื่อให้เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	รณรงค์ครบทุกหน่วยงาน	ธ.ค.62 - มิ.ย.63	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	บุคลากรในหน่วยงาน				

ผู้เสนอแผน



(นายวิทยา เกลิมกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบแผน



(นายสมชาย ไวฑิตานันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรโยค

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19