

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ในรอบ ๖ เดือน
(เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของ
โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในรอบ ๖ เดือน (เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๒๖ EB นั้นและการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในรอบ ๖ เดือน (เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

มีวัตถุประสงค์คือ

๑.๑ เพื่อสังเกตการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละวันว่ามาปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานก่อนเวลา ตรงเวลาหรือหลังจากเวลาที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ กำหนดตามมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือไม่

๑.๒ เพื่อตรวจสอบเอกสารใบรับรอง หรือใบอนุญาตต่างๆ ที่ออกให้กับประชาชนหรือผู้ที่มาติดต่อราชการ บันทึกข้อความภายใน/ภายนอก หนังสือราชการต่างๆ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามระเบียบหรือไม่

การกำกับติดตามงาน

ในการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นั้น ใช้วิธีการตรวจสอบจากการสังเกต ประกอบกับการรับเรื่องร้องเรียน ที่ผ่านมายังกลุ่มงานต่างๆ พอว่าในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) นั้นยังไม่ปรากฏเรื่องของการร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่มิชอบ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ไม่ว่าจะเป็นส่วนของการขอใบอนุญาตต่างๆจากกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข แต่ทั้งนี้ ทางกลุ่มงานนิติการจะยังคงดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังต่อไป

๒.กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์
ที่ ๑๙

มีวัตถุประสงค์คือ

เพื่อสังเกตการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละวันว่ามาปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานก่อนเวลา
ตรงเวลาหรือหลังจากเวลาที่โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ กำหนดตามมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือไม่

การกำกับติดตามงาน

ในการกำกับติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่นั้น ใช้วิธีการตรวจสอบจากการสังเกต
ประกอบกับการรับเรื่องร้องเรียน ที่ผ่านมายังกลุ่มงานต่างๆ พอว่าในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม
๒๕๖๓) นั้นยังไม่ปรากฏเรื่องของการร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่มีข้อบกพร่อง หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตาม
หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในส่วนของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แต่ทั้งนี้ ทางกลุ่มงานบริหารทั่วไป
จะยังคงดำเนินการตรวจสอบและเฝ้าระวังต่อไป

ผู้รายงาน

นายวิทยา เฉลิมกุล

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป