



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๔-๖๑๑๐๓๓

ที่ กจ ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/ ๐๑๐๑

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งคำสั่งเรื่อง การกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของข้าราชการ

เรียน บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดกลไก นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ จึงขอส่งคำสั่งเรื่อง การกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของข้าราชการของโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมชาย ไวทิตานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรโยค

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙